

Persis Personalmanager

Das workfloworientierte Personalmanagement mit Persis.



HRM-Modul

Was verdienen Ihre Mitarbeiter wirklich?

Die Effizienz in der Administration erhöhen und die Verfügbarkeit von Informationen verbessern. Das sind die großen übergeordneten Ziele, die Sie mit der modular aufgebauten HRM-Software von Persis verwirklichen. Dabei übernimmt der Persis Personalmanager die zentrale Funktion. Er begleitet und unterstützt Sie bei allen workfloworientierten Prozessen. In Verbindung mit der Persis Stellenwirtschaft erhalten Sie darüber hinaus die Möglichkeit, neben den personen-

bezogenen Daten aus dem Personalmanager personenunabhängige Informationen wie die Funktionen, Aufgaben, Anforderungen und Prozesse zu beschreiben. Einfache Zuweisungen von Stelleninhaber, Vorgänger oder Nachfolger sind genauso möglich, wie eine schnelle Übergabe zum Persis Bewerbermanagement für eine Stellennachbesetzung. Natürlich werden die Prozesskennzahlen einer Stelle auf Wunsch an das Managementmodul Persis Personalentwicklung übergeben. So stellen Sie sicher, dass Stelle und Inhaber stets optimal passen.



Personalmanager

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Der **Persis Personalmanager** ist das Herzstück aller Persis HRM-Module und im Kern in allen Modulen enthalten. Neben der nahtlosen Integration in Ihre Gehaltsabrechnung (z.B. SAP, PAISY) bildet Persis auch die Basis für Ihr Skillmanagement.
- Umfangreiche Personalstammdaten werden durch Profildaten wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen und die Bildungshistorie ergänzt.
- Abbildung des Mitarbeiterkalenders, der Arbeitszeitmodelle und der Urlaubsplanung.
- Nutzung der Gehaltsdaten Ihrer Gehaltsabrechnung inkl. vieler Zusatzfunktionen wie Gehaltsvergleiche zur Mitarbeiterreferenzgruppe.
- Ereignisbezogenes, frei definierbares Workflowmanagement für alle Prozesse. Z.B. Eintritt eines Mitarbeiters oder Änderung von Organisationseinheiten werden automatisiert unterstützt.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Direkte Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften in die implementierten Prozesse wie Urlaubsplanung, Unfallmeldungen oder diverse Anträge, inkl. funktionsbezogener Vertreterregelung.
- Automatische Erzeugung von Stellenbesetzungshistorien. Damit sind Personalkopfzahlen bzw. Berichte über Personalbestände einzelner Organisationseinheiten für Vergangenheit und Zukunft (Planstellen) möglich.
- Flexibles Controlling-Instrument durch Abbildung Ihrer Organisation (auch als Organigramm) und Erkennung von Unterdeckungen oder Überhängen für die Zukunft.
- Sehr hoher Datenschutz und Datensicherheit durch rollenbasierten Zugriff und optionale Verschlüsselung.
- Der Persis Personalmanager bildet Ihr gesamtes Reporting ab bis hin zu einer Personalbudgetierung.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis HRM-Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Weiterbildung](#)

[Entgeltrahmenabkommen](#)

[Personalentwicklung](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)

[Organigramme](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Mitarbeiterportal](#)

Projekt
Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12
D-89522 Heidenheim
Tel. 073 21-98 84-0
Fax 073 21-98 84-98

info@persis.de