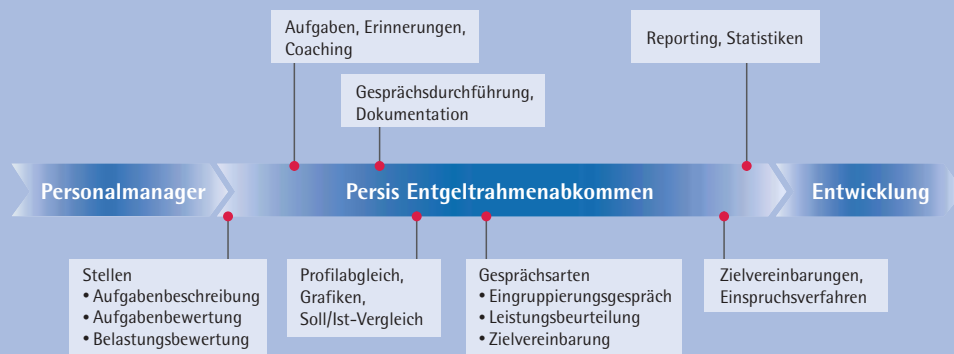


# Persis Entgeltrahmenabkommen (ERA)

Die workfloworientierte Umsetzung von ERA mit Persis.



HRM-Modul

## Gerüstet für die kommenden ERA-Aufgaben?

Die neuen Entgeltrahmenabkommen werden Realität und ihre Umsetzung bedeutet einen massiven Einschnitt in die Unternehmensstruktur. Denn die Unterscheidung in Angestellte und Gewerbliche wird aufgehoben. Somit muss die gesamte Kostenplanung umgestellt und die betriebliche Leistungsbeurteilung neu ausgerichtet werden, um die vereinbarte Kostenneutralität zu erreichen.

Betroffen von diesen Veränderungen ist nicht nur die Personalabteilung.

Deshalb ist es ratsam, die erforderlichen Maßnahmen in bestehende Strukturen und Workflows zu integrieren. Das leistet Persis ERA durch eine optimale Unterstützung bei der Bewertung und Beschreibung der Stellenaufgaben.

Führungskräfte und betroffene Abteilungen erfahren wertvolle Hilfen, zum Beispiel bei der Ermittlung der neuen Entgeltstruktur. Nutzen Sie die Möglichkeiten, die Ihnen das neue Persis HRM-Modul ERA bietet. So sind Sie für die Zukunft professionell gerüstet und erfahren bei Mitarbeitern und Vorgesetzten positive Resonanz.



Entgeltrahmenabkommen

## Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Browserbasiertes System mit individuellen Prozessen und Workflowsteuerung. Funktionale Gruppenberechtigungen garantieren ein sicheres Abarbeiten der Aufgaben in einem dezentralen Umfeld.
- Alle Funktionen zur Ermittlung der neuen Entgeltstruktur sind in Persis integriert.
- ERA in Persis unterstützt Sie optimal bei der Beschreibung der Stellenaufgaben, der Durchführung der Stellenbewertungen nach dem Stufenwertzahlverfahren sowie bei der Festlegung der Belastungspunkte und ermittelt die daraus resultierende Entgeltgruppe.
- Alle Entgeltkomponenten wie tarifliches Grundentgelt, übertariflicher Entgeltanteil, variabler Entgeltanteil sowie Zulagen können mit Persis ERA abgebildet werden.
- Persis stellt Ihnen alle tariflichen ERA-Niveaubeispiele zur Verfügung.
- Workflowgesteuertes Reklamations- bzw. Einspruchsverfahren.
- Überführung der Über-/Unterschreitungen in das neue ERA-System durch geeignete Prozesse.
- Persis bietet Ihnen komfortable Auswertungen über Stellen, Aufgaben, Bewertungen, Entgelte und Mitarbeiter mit umfangreichen Filtermöglichkeiten.
- Persis ermöglicht die Kostenkontrolle zur Einhaltung der Kostenneutralität bei der Einführung von ERA.
- Optimales Zusammenspiel mit der Persis Personalentwicklung zur Ermittlung des Leistungsentgelts und der Definition von Zielvereinbarungen.
- Transparenz für Führungskräfte und Mitarbeiter.
- Sie erhalten korrekte Daten durch die Definition klarer Vorgaben und Prüfung von deren Einhaltung.
- Alle Persis Module kommunizieren untereinander als auch mit Gehaltssystemen wie SAP oder PAISY.

### Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

### Persis HRM-Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Weiterbildung](#)

[Entgeltrahmenabkommen](#)

[Personalentwicklung](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)

[Organigramme](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Mitarbeiterportal](#)

Projekt  
Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12  
D-89522 Heidenheim  
Tel. 073 21-98 84-0  
Fax 073 21-98 84-98

[info@persis.de](mailto:info@persis.de)