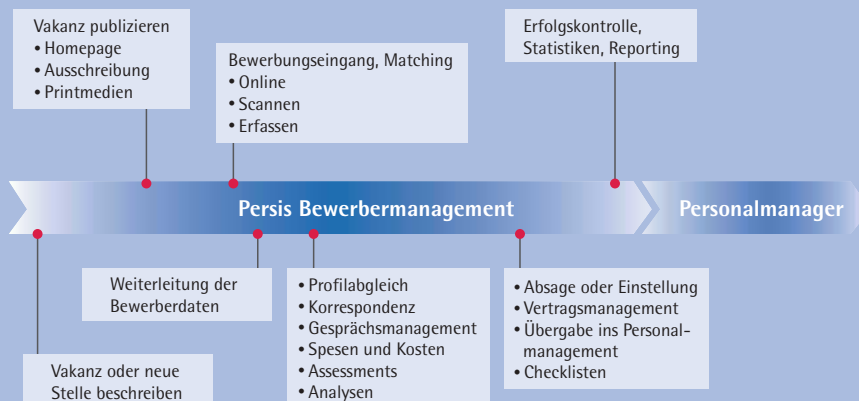


Persis Bewerbermanagement

Workfloworientierter Recruitmentprozess mit Persis.



HRM-Modul

Haben Sie heute schon den richtigen Bewerber gefunden?

Die treffsichere Besetzung von Stellen ist eine Kunst für sich. Das beginnt mit der sauber definierten Stellenbeschreibung und dem daraus abgeleiteten Bewerberprofil und findet seine anspruchsvolle Fortsetzung in der Bewertung von Bewerbern.

An diesen inhaltlich kompetent zu lösenden Aufgaben entscheidet sich der Erfolg der Stellenbesetzung und damit auf Dauer der Erfolg des Unternehmens. Dafür brauchen Sie die notwendige Zeit und einen freien Rücken.

Genau das kann Ihnen das Persis Modul Bewerbermanagement geben. Sie werden wirkungsvoll von Routine-tätigkeiten entlastet, sparen viel Zeit und Kosten. Die am Prozess orientierte Software gibt allen Beteiligten sogar durch wertvolle organisatorische Strukturen Sicherheit im Prozedere und hilft, die qualifizierte Arbeit auf hohem professionellen Niveau zu gestalten.

Gerade Ihre arbeitsintensiven Geschäftsprozesse im Zusammenhang mit einer Stellenausschreibung und der Bearbeitung von Bewerbungen werden drastisch verschlankt.



Bewerbermanagement



Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Das **Persis Bewerbermanagement** unterstützt Sie bei dem gesamten Workflow Ihrer internen und externen Bewerbungen vom Azubi bis zur Führungsposition.
- Publizieren Sie Ihre freien Stellen per Knopfdruck auf Ihrer Homepage.
- Einfache Unterstützung bei der Medienverwaltung und Anzeigenschaltung.
- Online-Bewerbungen werden automatisch in den Bewerberpool gespeichert. Schriftliche Bewerbungen können eingescannt werden.
- Automatische Erkennung von Doppelbewerbern.
- Sie erhalten stets den Überblick mit flexiblen Bewerberansichten über den Status einer Bewerbung und die vollständigen Daten.
- Matching und Auswahl von Bewerbungen über individuelles Anforderungsprofil.
- Optimale Integration der Fachbereiche durch Online-Zugriff.
- Weiterleitung mit Fristüberwachung der Bewerbungsunterlagen (Laufwegkontrolle).
- Terminierung von Vorstellungsgesprächen und Erfassung von Testergebnissen.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Vertragsgestaltung bei Einstellungen (auch IHK-Vertrag) und automatische Übergabe an den Persis Personalmanager. Auf Wunsch erfolgt eine Übergabe an Ihre Abrechnung (z.B. SAP, PAISY usw.).
- Aussagefähige Statistiken auf Knopfdruck direkt in MS-Excel.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis HRM-Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Weiterbildung](#)

[Entgeltrahmenabkommen](#)

[Personalentwicklung](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)

[Organigramme](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Mitarbeiterportal](#)

Projekt
Computersysteme GmbH

Erchenstraße 12
D-89522 Heidenheim
Tel. 073 21-98 84-0
Fax 073 21-98 84-98

info@persis.de